

## Gender Equality Plan (GEP)

DECHEMA-Forschungsinstitut

Geltungszeitraum: 2026–2029

Das DECHEMA-Forschungsinstitut verpflichtet sich zur Förderung der Gleichstellung der Geschlechter, der Chancengleichheit sowie eines diskriminierungsfreien und respektvollen Arbeitsumfelds. Gleichstellung ist ein integraler Bestandteil unserer Organisationskultur, Personalpolitik und Forschungsaktivitäten.

Dieser Gender Equality Plan (GEP) ist ein formales, öffentlich zugängliches Dokument, das den Anforderungen von Horizon Europe entspricht.

### 1. Ressourcen

Die Verantwortung für die Umsetzung des GEP liegt bei der Institutsleitung. Die Teamleiterinnen und Teamleiter sowie der Betriebsrat unterstützen die Umsetzung.

### 2. Datenerhebung, Monitoring und Berichterstattung

Das DECHEMA-Forschungsinstitut erhebt jährlich geschlechtsdifferenzierte Daten zu Personalstruktur, Diversität und fördert Gleichstellung bei der Rekrutierung und bei der Besetzung von Führungspositionen.

### 3. Sensibilisierung

Das Institut prüft regelmäßig und führt gegebenenfalls Maßnahmen zur Sensibilisierung für Gleichstellung und Diversität durch.

### 4. Zentrale Handlungsfelder und Maßnahmen

- Das Institut fördert die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben:
- Flexible Arbeitszeitmodelle und mobiles Arbeiten im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten
- Unterstützung bei Elternzeit und Wiedereinstieg
- Förderung einer familien- und lebensphasenorientierten Organisationskultur

#### 4.1 Geschlechterbalance in Führung und Entscheidungsprozessen

- Förderung unterrepräsentierter Geschlechter in Leitungsfunktionen
- Geschlechtergerechte Besetzung von Gremien und Kommissionen
- Gleichstellung in Rekrutierung und Karriereentwicklung
- Genderneutrale und inklusive Stellenausschreibungen
- Transparente, strukturierte Auswahl- und Beförderungsverfahren
- Regelmäßige Überprüfung von Karriere- und Entgeltstrukturen

### 5. Schutz vor geschlechtsbezogener Gewalt und sexueller Belästigung

- Null-Toleranz-Politik gegenüber sexueller Belästigung und geschlechtsbezogener Gewalt
- Benennung vertraulicher Ansprechpersonen sowie transparenter Meldewege

#### 6. Umsetzung und Weiterentwicklung

- Der Gender Equality Plan wird regelmäßig überprüft und weiterentwickelt. Gleichstellung wird als kontinuierlicher Prozess verstanden, der aktiv von allen Ebenen des Instituts getragen wird.

Frankfurt, 1.1.2026

Mathias Galetz (Vorstandsvorsitzender)